



Biedrības “Cerību spārni”

STRATĒGIJA

2025. – 2030. gadam

Apstiprināts:
2025. gada 5. augusta
valdes lēmumu (protokols Nr.6., Nr.1.)

Ievads	3
Ko biedrība dara?	3
Misija un vīzija	4
Biedrības vērtības.....	5
Prioritātes.....	6
Darbības virzieni	7



Ievads

Šī stratēģija izstrādāta ar mērķi izvirzīt biedrības “Cerību spārni” vidēja termiņa darbības virzienus, lai biedrība varētu veiksmīgi, profesionāli un radoši darboties cilvēku ar invaliditāti un viņu līdzcilvēku dzīves kvalitātes uzlabošanā. Stratēģijā noteiktas darbības jomas, kurās ir sasniedzami uz attīstību vērsti mērķi.

Stratēģija izstrādāta laika periodam 2025. – 2030. gads.

Stratēģijas uzdevums ir noteikt koordinētu un vienotu rīcību, izvirzot vidēja termiņa darbības jomas, lai biedrība sasniegtu izvirzītos mērķus savai attīstībai. Lai mērķu sasniegšanā būtu iesaistītas visas biedrības struktūrvienības, ikviens darbinieks un, lai ceļā uz mērķu sasniegšanu optimāli un racionāli tiktu izmantoti pieejamie biedrības resursi un finanšu līdzekļi.

Izstrādājot šo stratēģiju, ņemtas vērā biedrības darbības mērķgrupas vajadzības, sabiedrības un kopienas vajadzības, kā arī valstī esošo normatīvo aktu regulējumi.

Ko biedrība dara?

Biedrības darbība vērsta uz atbilstošu, mūsdienīgu sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu sniegšanu cilvēkiem ar invaliditāti un funkcionāliem traucējumiem un viņu līdzcilvēkiem, cilvēku sociālo integrāciju sabiedrībā, viņu interešu aizstāvību, nodarbinātības veicināšanu un sabiedrības izglītošanu.

Misija un vīzija

Misija

Mūsdienu sociālo pakalpojumu nodrošināšana, attīstīšana un interešu aizstāvības nodrošināšana ikvienam cilvēkam ar invaliditāti vai funkcionāliem traucējumiem, kā arī viņu līdzcilvēkiem, kuri vēšas biedrībā, lai uzlabotu cilvēku dzīves kvalitāti un sociālo funkcionēšanu, dotu iespēju cilvēkiem integrēties sabiedrībā un gūt prieku no dzīves.

Vīzija

Biedrība ir iedzīvotājiem atvērta un draudzīga, ar labu reputāciju, kura savā darbā balstās uz sociālā darba profesionālajiem standartiem un ētikas principiem, ievērojot cilvēktiesības. Tiek realizēti labas pārvaldības principi, nepārtraukti pilnveidojot darbību, uzlabojot sociālo un rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanas kvalitāti. Darbība tiek fokusēta uz klientu vajadzībām, veicinot klientu līdzdarbību un apmierinātību.



Biedrības vērtības

- Cienpilna attieksme – cieņas izrādīšana ikvienam, klientam un sadarbības partneriem, veicot savu profesionālo darbību. Kā tas noteikts Latvijas sociālo darbinieku ētikas kodeksā - sniegt visu iespējamo palīdzību katram, kas vēršas pēc palīdzības vai atbalsta, nediskriminējot pēc dzimuma, vecuma, invaliditātes, tautības, sociālās piederības, rases, reliģijas, valodas, politiskajiem uzskatiem, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem.
- Sadarbība – būt atvērtiem sadarbībai ar ikvienu personu, organizāciju, valsts un pašvaldības iestādi, kuras vērtības saskan ar biedrības vērtībām un ir kopējs redzējums cilvēku ar invaliditāti un funkcionāliem traucējumiem dzīves kvalitātes uzlabošanā.
- Atbildība – būt atbildīgiem pret katru cilvēku, kuru satiekam savā ikdienas darbā, dodot profesionāli labāko, ko spējam, un ar elastīgu pieeju, lai cilvēka situācija uzlabojas.



Prioritātes

- Mūsdienīgu un klienta vajadzībām atbilstošu sabiedrība balstītu sociālo pakalpojumu nodrošināšana visa vecuma personām ar garīga rakstura un funkcionāliem traucējumiem un viņu atbalsta personām.
- Personu ar garīga rakstura un funkcionāliem traucējumiem interešu aizstāvība.
- Veicināt personu ar garīga rakstura un funkcionāliem traucējumiem nodarbinātības iespējas un sabiedrības attieksmi kopumā pret šādu personu nodarbinātību.
- Sabiedrības izglītošana sociālajā jomā.



Darbības virzieni 2025. – 2030. gadam.

➤ Sociālo pakalpojumu nodrošināšana.

Nodrošina mūsdienīgus, atzītus un klienta vajadzībām piemērotus sabiedrībā balstītus sociālos pakalpojumus, lai uzlabotu biedrības klientu sociālo situāciju un dzīves kvalitāti.

➤ Sociālo pakalpojumu attīstīšana.

Biedrība, balstoties savu klientu vajadzībās, valsts un pašvaldību normatīvajos aktos un zinātnē balstītās atziņās, attīsta pakalpojumus, kas var uzlabot esošo un jaunu klientu sociālo funkcionēšanu. Kā arī attīsta pakalpojumus tādās apdzīvotās vietās, kurās ir nepieciešamība pēc pakalpojumiem un ir iespēja sabiedrības vajadzībām atbilstošus sociālos pakalpojumus izveidot.

➤ Biedrības kapacitātes stiprināšana.

Biedrība atbalsta un veicina esošo speciālistu tālākizglītošanos, nodrošina profesionālu un psihoemocionālu atbalstu, kā arī ievieš savā darbībā jaunas, klientu vajadzībām atbilstošas darba pieejas un metodes, tādējādi papildinot darbinieku profesionālās zināšanas un kompetences. Kapacitātes stiprināšanā tiek izmantotas iespējas gūt vietējā mēroga un ārvalstu pieredzi.

➤ Sabiedrības izglītošana.

Biedrība veicina sabiedrības izglītošanu, prioritāri tajās kopienās, kurās sniedz sabiedrība balstītus sociālos pakalpojumus.

➤ Nodarbinātības veicināšana.

Biedrība organizē un attīsta nodarbinātības aktivitātes, lai personām ar invaliditāti nodrošinātu individuālu pieeju un katra spējam atbilstošu nodarbinātību.